

ڈائریکٹرز رپورٹ

محترم شیئر ہولڈرز،
کمپنی کے ڈائریکٹرز 30 جون 2024 کو ختم ہونے والے سال کے آڈٹ شدہ مالیاتی گوشواروں کے ساتھ اپنی جائزہ رپورٹ پیش کر رہے ہیں۔

اقتصادی جائزہ

مالی سال 2023-2024 پاکستان کے مینوفیکچرنگ سیکٹر کے لیے مشکل سال تھا، جو ملکی اور بین الاقوامی مسائل کی وجہ سے متاثر تھا۔ سود کی بلند شرح، بڑھتی ہوئی توانائی کی قیمتیں، افراط زر، اور کرنسی کی قدر میں کمی نے کاروبار پر بہت زیادہ اثرات ڈالے ہیں۔ زرمبادلہ کے ذخائر کو منظم کرنے کے لیے درآمدی پابندیاں اور جغرافیائی سیاسی تناؤ کی وجہ سے عالمی تجارتی راستوں میں رکاوٹیں، جیسے بحیرہ اسود اور بحیرہ احمر کی ناکہ بندی، خام مال کی قلت، پیداوار میں تاخیر، زیادہ پیداواری لاگت کا باعث بنی۔ اس نے مسابقتی قیمتوں اور مستحکم پیداواری نظام الاوقات کو برقرار رکھنا مشکل بنا دیا، جس سے پیکیجنگ میٹریل کی مانگ متاثر ہوئی۔

کاروباری کارکردگی

اوپر دی گئی مشکلات کے باوجود، روشن پیکچر لمیٹڈ نے چلک اور موافقت کا مظاہرہ کیا۔ ہم نے آپریشنل کارکردگی پر توجہ مرکوز کر کے، قیمتوں کے تعین کی حکمت عملیوں کو بہتر بنانے، اور لاگت کو کنٹرول کر کے پیداواری حجم اور بہتر منافع کو برقرار رکھا۔ مزید برآں، انتظامیہ نے بیرونی توانائی کے ذرائع پر انحصار کو کم کرنے اور لاگت کی مسابقت کو بڑھانے کے لیے سبھی توانائی کے منصوبے کا آغاز کیا۔

موثر ورکنگ کیپیٹل مینجمنٹ کی وجہ سے مالیاتی لاگت میں قدرے کمی آئی، حالانکہ زیادہ شرح سود نے قرض لینے کی لاگت کو متاثر کیا۔ اگرچہ بڑھتی ہوئی خام مال کی لاگت نے قیمتوں کو صارفین کو منتقل کرنے کی ہماری صلاحیت کو محدود کر دیا، ہم پائیدار ترقی اور مستقبل کے مواقع سے فائدہ حاصل کرنے کے لیے پرعزم رہے۔

مالی جائزہ

کمپنی کے آپریٹنگ نتائج کا خلاصہ ذیل میں دیا گیا ہے:

2023	2024	
روپے میں '000		
10,246,694	10,333,516	ٹرن اوور۔ نیٹ
558,741	448,137	آپریٹنگ منافع
318,512	300,714	فنانس لاگت
325,388	415,736	ٹیکس سے پہلے منافع
150,338	211,262	ٹیکس کے بعد منافع
1.06	1.49	فی شیئر آمدنی

کاروباری اصولی سرگرمیاں، ترقی اور کارکردگی (انفرادی مالی گوشواروں کی روشنی میں)

مختلف اقتصادی چیلنجوں اور بڑھتے ہوئے اخراجات کے باوجود، کمپنی کی انتظامیہ نے آمدنی کو برقرار رکھنے اور منافع کو بڑھانے کے لیے پُر حکمت اقدامات کو نافذ کیا۔ 30 جون 2024 کو ختم ہونے والے سال کے دوران، کمپنی نے اپنی آمدنی میں 0.85% کا معمولی اضافہ حاصل کیا، جس سے گزشتہ سال کے 10,247 ملین روپے سے خالص آمدنی بڑھ کر 10,333 ملین روپے ہو گئی۔ آمدنی میں یہ معمولی اضافہ بنیادی طور پر قیمتوں کے تعین کی بہتر حکمت عملیوں اور زیادہ قیمت والی مصنوعات پر توجہ مرکوز کرنے سے ہوتا ہے۔ مزید برآں، کمپنی نے اعلیٰ درجے کے مقامی کارپوریٹس اور ملٹی نیشنل کلائنٹس پر توجہ مرکوز کر کے ایک مضبوط کسٹمر بیس کو برقرار رکھا ہے۔ معیاری مصنوعات کی فراہمی اور صارفین کے اطمینان کو برقرار رکھنے پر ہماری خصوصی توجہ کی وجہ سے کم حجم کے اثرات کو زائل کرنے میں مدد کی ہے۔

مالیاتی لاگت گزشتہ سال 319 ملین روپے کے مقابلے میں 301 ملین روپے رہی۔ یہ کمی زیادہ شرح سود کے باوجود بہتر ورکنگ کیپیٹل مینجمنٹ کے ذریعے حاصل ہوئی۔ ان چیلنجوں کے باوجود، کمپنی 416 ملین روپے کا قبل از ٹیکس منافع کمانے میں کامیاب رہی، جو کہ مالی سال 2023 میں 325 ملین روپے تھا یہ 27.8 فیصد کی نمایاں بہتری ہے۔ اسٹیبلج قیمتوں اور اعلیٰ قیمت والی مصنوعات پر ہماری توجہ نے ہمیں مضبوط کسٹمر بیس کو برقرار رکھنے کے قابل بنایا۔ نتیجتاً، ٹیکس کے بعد خالص منافع میں 41% نمایاں اضافہ ہوا، جو کہ 150 ملین روپے سے 211 ملین روپے ہو گیا۔

اس مالی سال کے دوران کمپنی یا اس کے ذیلی ادارے کے کاروباری نوعیت میں کوئی تبدیلی نہیں ہوئی ہے۔ مزید برآں، مالی سال کے اختتام اور اس رپورٹ کی تاریخ کے درمیان کمپنی کی مالی حالت کو متاثر کرنے والی کوئی مادی تبدیلیاں یا وعدے نہیں کیے گئے۔

ڈائریکٹرز رپورٹ

فی حصص آمدنی

موجودہ اور پچھلے سال کی فی حصص آمدنی حسب ذیل ہے:

2024: 1.49 روپیہ فی حصص

2023: 1.06 روپیہ فی حصص

ڈیویڈنڈ

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 30 جون 2024 کو ختم ہونے والے سال کے لیے 10% کے برابر یعنی ایک روپیہ فی حصص کے حتمی کیش ڈیویڈنڈ کی سفارش کی ہے۔ مستقبل کے کاروبار کی ترقی اور توسیعی منصوبوں کے لیے مثبت نقطہ نظر کے ساتھ، کمپنی اپنے قابل قدر سرمایہ کاروں کی توقعات پر پورا اترنے اور مستقبل میں پائیدار منافع کی فراہمی جاری رکھنے کے لیے پرامید ہے۔

روشن سن تاؤ پیپر ملز (پرائیویٹ) لمیٹڈ (سبسڈیری) اور کنسولٹیڈ میٹا مالیاٹی گوشوارے

روشن سن تاؤ پیپر ملز پرائیویٹ لمیٹڈ (RSTPML) کو کمپنیز ایکٹ 2017 کے تحت 08 جنوری 2016 کو ایک پرائیویٹ لمیٹڈ کمپنی کے طور رجسٹرڈ کیا گیا تھا۔ یہ کمپنی کا ذیلی ادارہ ہے جسے براؤن پیپر مینوفیکچرنگ مل کے لیے قائم کیا گیا تھا۔

ذیلی ادارہ پلانٹ اور مشینری کی خریداری شروع کرنے کا ارادہ رکھتا ہے اور متعلقہ ریگولیشنری حکام کی منظوریوں کے بعد مقررہ وقت میں اپنے تجارتی کام شروع کرنے کی توقع رکھتا ہے۔ مذکورہ بالا کو مد نظر رکھتے ہوئے، انتظامیہ کے مطابق بیزنس کمپنی کی طرف سے مسلسل مالی مدد دستیاب ہے اور بورڈ آف ڈائریکٹرز ذیلی ادارے کی کاروباری سرگرمیوں کی حمایت کرنے کے لیے پرعزم ہے جس کی بنیاد پر ذیلی ادارہ منصوبہ کے مطابق اپنا کام شروع کر سکے گا۔

انسانی وسائل کی ترقی

روشن پیپر لمیٹڈ (آر پی ایل) مشکل وقت میں صارفین کی اطمینان کو یقینی بناتے ہوئے مسلسل آپریشنز کو برقرار رکھنے کے لیے پرعزم ہے۔ ہمارے ملازمین نے اہم شعبوں کے لیے پسپائی چین کو بحال رکھنے کے لیے خصوصی لگن کا مظاہرہ کیا۔ ان کی انتھک کوششوں نے ہماری افرادی قوت کی طاقت اور لچک کو ظاہر کرتے ہوئے ضروری صنعتوں کو سپورٹ کرنے میں اہم کردار ادا کیا۔ کمپنی کے بہترین امور کے لیے یہ غیر متزلزل عزم، ایک مضبوط، موافقت پذیر، اور وسائل سے بھرپور ٹیم کو فروغ دینے پر ہماری توجہ کی عکاسی کرتا ہے۔

پائیداری

ہماری کمپنی میں، پائیداری ہماری کاروباری حکمت عملی کا سنگ بنیاد ہے۔ سیکجنگ انڈسٹری میں ایک سرکردہ کھلاڑی کے طور پر، ہم پائیدار سیکجنگ میں جدت لاتے ہوئے اپنے ماحولیاتی اثرات کو کم کرنے کے لیے پرعزم ہیں۔ RPL ہمارے کاربن فوٹ پرنٹ کو کم کرنے کے لیے ماحول دوست مواد، قابل تجدید مصنوعات، اور توانائی کی بچت کے عمل میں سرمایہ کاری جاری رکھے ہوئے ہے۔ صنعت کے رہنماؤں کے ساتھ شراکت داری اور تعاون کے ذریعے، ہم سرکلر کانومی میں فعال طور پر اپنا حصہ ڈال رہے ہیں، اس بات کو یقینی بناتے ہوئے کہ ہمارے کام نہ صرف عالمی پائیداری کے معیارات پر پورا اترتے ہیں بلکہ ان سے تجاوز کرتے ہیں۔ پائیداری کے لیے ہماری لگن ہمارے صارفین، شیئرز، ہولڈرز اور ماحول کے لیے قدر پیدا کرنے کے ہمارے طویل مدتی سوچ کی عکاسی کرتی ہے۔

کارپوریٹ سماجی ذمہ داری

کمپنی کی انتظامیہ نے سال کے دوران پائیداری، ماحولیات کے تحفظ اور مہارت کی ترقی پر اپنی توجہ جاری رکھی۔ کمپنی سماجی، ماحولیاتی اور اخلاقی معاملات کو کسی بھی کاروباری سرگرمی کے اہم عناصر کے طور پر سمجھتی ہے۔ اس رپورٹ میں CSR سرگرمیوں کا مزید تفصیلی جائزہ لیا گیا ہے۔

بورڈ آف ڈائریکٹرز

سال کے دوران ڈائریکٹرز کے نام:

- i جناب قاسم اعجاز
- ii جناب طیب اعجاز
- iii جناب سعادت اعجاز
- iv جناب ذکی اعجاز
- v جناب خالد اعجاز قریشی
- vi جناب محمد نوید طارق
- vii مسز عائشہ مصدق حامد

ڈائریکٹرز کی کل تعداد:

i مرد: 06

ii خاتون: 01

ترکیب:

i انڈیپنڈنٹ ڈائریکٹرز (بشمول خاتون ڈائریکٹر): 02

ii نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز: 03

iii ایگزیکٹو ڈائریکٹرز: 02

ڈائریکٹرز رپورٹ

بورڈ ممبران اور مینٹگرو میں شرکت

زیر نظر سال کے دوران، بورڈ کے پانچ (05) اجلاس منعقد ہوئے جن میں ڈائریکٹرز نے شرکت کی، تفصیل درج ذیل ہے:

نام	عہدہ	مینٹگرو میں شرکت
جناب قاسم اعجاز چیئرمین	نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر	05
جناب طیب اعجاز	سی ای او / ایگزیکٹو ڈائریکٹر	05
جناب سعادت اعجاز	ایگزیکٹو ڈائریکٹر	05
جناب ذکی اعجاز	نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر	05
جناب خالد اعجاز قریشی	نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر	05
جناب محمد نوید طارق	آزاد نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر	04
مسز عائشہ مصدق حامد	آزاد نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر	05

زیر نظر سال کے دوران، آڈٹ کمیٹی کے پانچ (05) اجلاس منعقد ہوئے اور اس کے اراکین کی حاضری حسب ذیل تھی:

نام	عہدہ	مینٹگرو میں شرکت
مسز عائشہ مصدق حامد	چیئرمین	05
جناب قاسم اعجاز چیئرمین	ممبر	05
جناب خالد اعجاز قریشی	ممبر	05
جناب محمد نوید طارق	ممبر	04
جناب ذکی اعجاز	ممبر	05

اجلاس میں شرکت نہ کرنے والے بورڈ ممبران کو غیر حاضری کی چھٹی دے دی گئی۔

آڈٹ کمیٹی اور اجلاسوں میں حاضری۔

زیر نظر سال کے دوران آڈٹ کمیٹی کے پانچ (05) اجلاس منعقد ہوئے اور اس کے اراکین کی حاضری حسب ذیل تھی:

آڈیٹرز کی تقرری

موجودہ آڈیٹر کے پی ایم جی تاثیر ہادی اینڈ کمپنی، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس، ریٹائر ہو رہے ہیں اور انہوں نے خود کو دوبارہ تقرری کے لیے پیش کیا ہے۔ آڈٹ کمیٹی اور بورڈ آف ڈائریکٹرز نے آئندہ سالانہ جنرل مینٹگ میں شیئر ہولڈرز کے ذریعے کمیٹی کے آڈیٹر کے طور پر دوبارہ تقرری کے لیے ان کے نام کی سفارش کی ہے۔

کمپنی کو درپیش بنیادی خطرات اور غیر یقینی صورتحال

کچھ خطرے والے عوامل ہیں جو کمپنی کی مستقبل کی کارکردگی پر اثر انداز ہو سکتے ہیں۔ یہ رپورٹ کے ساتھ منسلک کر دیئے گئے ہیں۔

ماحولیات پر کمپنی کے کاروبار کا اثر

کمپنی کی پیداوار کا ماحول پر کوئی منفی اثر نہیں پڑتا ہے کیونکہ ہمارا پلانٹ اور آپریشنز بین الاقوامی اور قومی ماحولیاتی معیارات کی تعمیل کرتے ہیں۔ اس رپورٹ کے "کارپوریٹ سماجی ذمہ داری" سیکشن میں ہمارے اقدامات کے بارے میں مزید تفصیلات فراہم کی گئی ہیں۔

داخلی مالیاتی کنٹرول کی مناسبت

کمپنی کے پاس موثر داخلی مالیاتی کنٹرول موجود ہے۔ بورڈ کمپنی کے اندرونی مالیاتی کنٹرول کی مناسبت کو یقینی بناتا ہے۔ بورڈ باقاعدہ وقفوں سے کمپنی کے مالیاتی آپریشنز اور پوزیشن کا بھی جائزہ لیتا ہے۔

صنعتی تنخواہ کے فرق کا بیان:

2024 کے سرکلر 10 تحت 30 جون 2024 کو ختم ہونے والے سال کے لیے صنعتی تنخواہ کے فرق کا حساب درج ذیل ہے۔

	Mean	Median
مرد	73,315	90,000
خاتون	109,049	70,169
	-49%	22%

ڈائریکٹرز رپورٹ

روشن پیکیج لمیٹڈ میں، ہم صنفی مساوات کو فروغ دینے اور صنفی تنخواہ کے فرق کو کم کرنے کے لیے پرعزم ہیں۔ ہماری کوششوں میں تنخواہ کا باقاعدگی سے آڈٹ کروانا، ملازمین کی خدمات حاصل کرنے اور پرموشن کے طریقوں کا جائزہ لینا، اور صنف سے قطع نظر تمام ملازمین کو ترقی کے یکساں مواقع فراہم کرنا شامل ہیں۔

بورڈ آف ڈائریکٹرز اور بورڈ کمیٹی کی کارکردگی کا جائزہ

متعلقہ ضوابط کی تعمیل کرتے ہوئے، بورڈ نے خود بورڈ آف ڈائریکٹرز اور بورڈ کمیٹی کی کارکردگی کا جائزہ لینے کے لیے ایک طریقہ کار تیار کیا ہوا ہے۔ سال کے دوران، اس مقصد کے لیے تمام اراکین کے درمیان ایک جامع سوالنامہ جاری کیا گیا۔ اس فیڈ بیک کی بنیاد پر بورڈ کی کارکردگی کی درجہ بندی تسلی بخش پائی جاتی ہے۔ بہتری ایک جاری عمل ہے اور بورڈ نے عالمی بہترین طریقوں کے مطابق بہتری کے شعبوں کی نشاندہی کی ہے۔

ڈائریکٹرز کا معاوضہ

بورڈ آف ڈائریکٹرز، ایگزیکٹو، نان ایگزیکٹو اور آزاد ڈائریکٹرز کے لیے معاوضے کی پالیسی تیار کر لی گئی ہے۔ پالیسی کو مارکیٹ کے معیارات کی بنیاد پر ڈیزائن کیا گیا ہے، اور ان کے کام کے دائرہ کار اور ڈائریکٹرز کی ذمہ داریوں میں اضافے کی روشنی میں اہلیت اور کوششوں میں بہتری کی مانگ کرتا ہے۔ کمیٹی کی ایسوسی ایشن کے آرٹیکلز کے مطابق، بورڈ، ڈائریکٹرز کے معاوضے کا تعین کرنے کا مجاز ہے۔

انڈیپنڈنٹ ڈائریکٹرز اور نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز، بورڈ یا اس کی کسی کمیٹی کے اجلاسوں میں شرکت کے لیے وقتاً فوقتاً بورڈ کے منظور کردہ پیمانے کے مطابق مینٹنگ فیس وصول کرنے کے حقدار ہوں گے۔ تاہم، جو ڈائریکٹرز معاوضے کے حقدار ہیں وہ مینٹنگ فیس وصول کرنے کے حقدار نہیں ہوں گے۔ اگر کوئی نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر اضافی خدمات انجام دیتا ہے تو وہ معاوضے کا حقدار ہوگا۔

ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کا معاوضہ بورڈ کے ذریعے منظور کیا جاتا ہے۔ تاہم، کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کے مطابق، اس بات کو یقینی بنایا جاتا ہے کہ کوئی بھی ڈائریکٹر اپنے معاوضے کا فیصلہ کرنے میں حصہ نہ لے۔

شفافیت کو برقرار رکھنے کے لیے، بورڈ کسی بھی ڈائریکٹر کے معاوضے کا تعین کرتے وقت درج ذیل اصولوں کی پابندی کرے گا:

• معاوضے کا بیج کمیٹی کے اندر قدر پیدا کرنے کی حوصلہ افزائی کرے گا۔

• معاوضے کا بیج کمیٹی کو کامیابی سے چلانے کے لیے درکار ڈائریکٹرز کو راغب کرنے اور برقرار رکھنے کے لیے موزوں ہوگا۔

• معاوضے کی سطح اس سطح پر نہیں ہونی چاہیے جس سے ان کی آزادی پر سمجھوتہ کیا جاسکے۔

کوئی بھی ڈائریکٹر مینٹنگ فیس کے اس حصے میں شرکت نہیں کرے گا جس میں اس کے اپنے معاوضے کا تعین کیا جائے۔

ایگزیکٹو اور نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز کے مجموعی معاوضے کی تفصیلات بشمول تنخواہ، مینٹنگ فیس، فوائد اور کارکردگی سے منسلک مراعات کمیٹی کی سالانہ رپورٹ میں الگ سے ظاہر کی گئی ہیں۔

	2024				2023			
	Directors			Executives	Directors			Executives
	Chief Executive	Chairman - Non-Executive	Executive		Chief Executive	Chairman - Non-Executive	Executive	
Rupees								
Short term employee benefits								
Managerial remuneration	10,466,018	-	9,929,504	84,151,731	10,465,338	-	9,928,858	74,772,555
House rent allowance	4,708,931	-	4,467,539	37,868,279	4,709,402	-	4,467,986	33,647,650
Medical expenses	1,046,429	-	992,787	8,406,768	1,045,487	-	991,893	7,469,778
Utilities	1,046,429	-	992,787	8,423,588	1,047,580	-	993,879	7,484,733
Meeting fee	-	4,500,000	-	-	-	4,500,000	-	-
Bonus	-	-	-	-	872,168	-	827,459	5,454,724
Vehicle maintenance allowance	-	-	-	10,823,739	-	-	-	12,347,249
Incentives	-	-	-	89,871	-	-	-	1,748,264
	17,267,807	4,500,000	16,382,617	149,763,966	18,139,975	4,500,000	17,210,075	142,924,953
Post employment benefits								
Company's contribution to provident fund	-	-	-	3,660,395	-	-	-	-
Gratuity	1,438,984	-	1,365,218	11,570,863	1,438,984	-	1,365,218	7,760,560
	18,706,791	4,500,000	17,747,835	164,995,224	19,578,959	4,500,000	18,575,293	150,685,513
Number of persons	1	1	1	55	1	1	1	58

The Chief Executive, Executive Director and certain executives are provided with the Company maintained vehicles and mobile phones for official use.

متعلقہ پارٹی لین دین

تمام متعلقہ فریق (ریلینڈ پارٹی) کے لین دین آزاد اور بغیر کسی دباؤ کی بنیاد پر کیے گئے تھے اور مطلوبہ منظوری مناسب طریقے سے حاصل کی گئی تھی۔ لین دین کی تفصیل سالانہ رپورٹ میں منسلک ہے۔

شیئر ہولڈنگ کا بیٹرن:

شیئر ہولڈنگ کے بیٹرن کے بارے میں معلومات سالانہ رپورٹ کے ساتھ منسلک ہے۔

ڈائریکٹرز رپورٹ

مستقبل کا پیمانہ:

مستقبل کو دیکھتے ہوئے، روشن پیکچر لمیٹڈ اقتصادی ماحول کے بارے میں محتاط طور پر، پر امید ہے، جس میں آنے والے سال میں کاروباری منظر نامے کی کئی مثبت پیش رفت متوقع ہے۔ شرح سود میں حالیہ کمی ایک امید افزا اشارہ ہے کہ فنانسنگ کے اخراجات کم ہوں گے، جس سے سرمائے کے بہتر انتظام اور توسیع کے مواقع ملیں گے۔ مزید برآں، افراط زر کی شرح میں استحکام اور ایشیائے صرف کی مانگ میں بہتری سے مجموعی پیکجنگ سیکٹر کو فروغ ملے گا، جس سے حجم کے اضافے میں مدد ملے گی۔

کری کو مستحکم کرنے اور مقامی صنعتوں کو سپورٹ کرنے کے لیے حکومتی اقدامات کی وجہ سے میکرو اکنامک ماحول میں بتدریج بہتری، جب کہ سرمایہ کاروں اور کاروباری اعتماد بحال کرنے کی امید ہے۔ جیسا کہ FMCG، فارماسیوٹیکل اور ٹیکسٹائل جیسے اہم شعبوں میں مانگ بڑھ رہی ہے، ہم اپنی پیکجنگ مصنوعات کے آرڈرز میں مسلسل اضافے کی توقع کرتے ہیں۔

مزید برآں، ہمارے سٹسی توانائی کے منصوبے جیسے قابل تجدید ذرائع کے ذریعے لاگت کو بہتر بنانے، توانائی کی کارکردگی پر ہماری توجہ، اور پائیدار پیکجنگ سلوشنز میں جدت طرازی روشن پیکچر لمیٹڈ کو ابھرتے ہوئے مواقع سے فائدہ اٹھانے کے لیے مواقع دے گی۔ زیادہ سازگار کاروباری ماحول کے ساتھ صارفین کے اخراجات میں متوقع وصولی، مارکیٹ شیئر اور منافع کو بڑھانے کے لیے ہماری ترقی کی حکمت عملی کے مطابق ہے۔

بعد کے واقعات:

30 جون 2024 سے اس رپورٹ کی تاریخ تک کوئی مادی تبدیلیاں نہیں ہوئی ہیں اور کمپنی نے اس عرصے کے دوران کوئی ایسا عہد نہیں کیا ہے جس کا اثر کمپنی کی مالی حالت پر پڑے۔

اظہار تشکر:

بورڈ ہمارے ملازمین، صارفین، حصص داران، اور کاروباری شراکت داروں کا ان کی غیر متزلزل حمایت کے لیے شکریہ ادا کرتا ہے۔ ہم ان کے مسلسل اعتماد کے منتظر ہیں کیونکہ ہم آنے والے سالوں میں زیادہ کامیابی حاصل کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔